

**Dodatek č.1 ke Kolektivní smlouvě pro rok 2025 -2027,
podepsané dne 30.1.2025**

uzavřený mezi:

Heimstaden s.r.o., se sídlem 28. října 3346/91, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava, IČO: 117 08 131, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, sp. zn. C 86612, zastoupená PRZEMYSŁAW DANIEL ORCHOWICZ, Ing. KARLA TEŠNAROVÁ, jednatelem společnosti

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Základní odborová organizace HEIMSTADEN, se sídlem v Ostravě – Moravské Ostravě, Gregorova 3, IČO: 180 50 549, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, sp. zn. L 1270, zastoupená předsedou Romanem Fajou

(dále jen „odborová organizace“)

(dále jen „odborová organizace“)

Smluvní strany se dohodly na následujícím:

1) Ustanovení stanovené v Části III., Pracovněprávní vztahy

a. odstavec 2.1. Pracovní poměr na dobu neurčitou a určitou se v bodě 2.1.2 plně nahrazuje novým zněním:

2.1.2 Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát, mimo výjimky stanovené zákonem v aktuálním znění. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží.

b. odstavec 4. Skončení pracovního poměru se v bodě 4.3 plně nahrazuje novým zněním:

4.3. Zaměstnanec nebo zaměstnavatel doručí druhé straně písemnou výpověď z pracovního poměru. Zaměstnanec je oprávněn dát výpověď zaměstnavateli z jakéhokoliv důvodu nebo bez udání důvodu. Zaměstnavatel je oprávněn dát výpověď zaměstnanci z důvodu uvedeného v § 52 Zákoníku práce. Byla-li dána výpověď, skončí pracovní poměr uplynutím výpovědní doby. Délka výpovědní doby se řídí platným zákoníkem práce. Výpovědní doba smí být prodloužená jen písemnou dohodou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem

2) Ustanovení stanovené v Části VI., Řešení dopadů restrukturalizace na zaměstnance

a. odstavec 2. Jiné organizační změny se v bodě 2.2 plně nahrazuje novým zněním:

2.2. Zaměstnancům, jimž byla doručena výpověď z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c), a následně s nimi byla dodatečně uzavřena dohoda o rozvázání pracovního poměru z týchž důvodů, náleží kromě odstupného dle § 67 ZP, také zvýšené odstupné, a to ve výši:

- a) dvojnásobku PMV, pokud je pracovní poměr ukončen do 5. kalendářního dne ode dne, kdy mu byla doručena výpověď.
- b) jednonásobku PMV, pokud je pracovní poměr ukončen od 6. do 30. kalendářního dne ode dne, kdy mu byla doručena výpověď.

3) Ustanovení stanovené v Části VII., Sociální oblast

a. **odstavec 6. Závodní stravování a ochranné nápoje** se plně nahrazuje novým zněním:

Příspěvek na stravování

- 6.1. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům ve všech směnách příspěvek na stravování ve formě elektronické stravenky. Příspěvek je poskytován ve výši osvobozené od daně dle platného zákona o dani z příjmu.
- 6.2. Příspěvky jsou poskytovány zaměstnavatelem na daný měsíc zpětně dle skutečného nároku. Nárok na příspěvek náleží již při odpracování poloviny pracovní směny, tj. 4 nebo 3,75 hodin za směnu dle stanovené týdenní pracovní doby.
- 6.3. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům ve všech směnách příspěvek na stravování zajišťované prostřednictvím jiných subjektů v nominální výši ceny jednoho jídla 165,- Kč při stanovené pracovní době.
- 6.4. Výše příspěvku zaměstnavatele činí maximálně nejvýše 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu, maximálně však do výše 70 % stravného vymezeného pro zaměstnance při trvání pracovní cesty 5-12 hodin.
Hodnota příspěvku zaměstnavatele je vždy zaokrouhlena na celou korunu dolů, tj. pro stravenku v hodnotě 165,- Kč činí příspěvek zaměstnavatele 90,-Kč.
Podmínkou k poskytnutí stravenky je souhlas zaměstnance se srážkou ze mzdy ve výši příspěvku zaměstnance. Příspěvek nelze uplatnit za zaměstnance, kterému v průběhu směny vznikl nárok na stravné dle příslušných ustanovení ZP. Práce v sobotu, neděli a ve svátek je považována za pracovní cestu, a pro tyto účely bude zaměstnancům vypláceno stravné dle ZP (vyjma zaměstnanců, kteří jsou na tuto práci zařazeni).
- 6.5. Stravenky budou zpravidla poskytovány nejpozději v den výplaty mezd sjednaného touto kolektivní smlouvou.

4) Ustanovení stanovené v Části VIII., Mzdová oblast

a. **odstavec 6. Tarifní stupně** se plně nahrazuje novým zněním:

Tarifní stupeň	pro rok 2026
1.	135,00
2.	139,00
3.	143,00
4.	147,00
5.	152,00
6.	162,00
7.	172,00

b. odstavec 7. Revize mezd se plně nahrazuje novým zněním:


- 7.1. Smluvní strany se dohodly, že revize mezd bude po dobu platnosti kolektivní smlouvy projednávána samostatně vždy pouze s platností na jeden rok.
- 7.2. Navýšení mezd pro rok 2026 bude provedeno dle níže uvedených pravidel od **1.6.2026**:
- 7.2.1. Navýšení mezd bude provedeno níže uvedeným způsobem:
- „TH“ zaměstnanci 6 %, navýšení základní měsíční mzdy,
 - „D“ profese navýšení tarifů platných v roce 2026 a osobního hodnocení o 6 %
- 7.3. Vyplacení mimořádné odměny ve mzdě za listopad 2026 ve stejné výši všem zaměstnancům, kteří jsou v pracovním poměru a evidenčním stavu ke dni 30.11.2026, a to 5 000,-Kč, za předpokladu, že budou splněny stanovené ekonomické ukazatele společnosti za I. až XI. 2026.

Výplatní termíny pro rok 2026:

13.02.2026
13.03.2026
14.04.2026
14.05.2026
12.06.2026
14.07.2026
14.08.2026
14.09.2026
14.10.2026
13.11.2026
14.12.2026
15.01.2027

Toto ustanovení nabývá účinnosti od 1.2.2026.

V Ostravě, 11.5. 2026


.....


Przemyslaw Daniel Orchowicz
Jednatel společnosti

Karla Tešnarová
Jednatel společnosti


.....

Roman Faja
Předseda
ZO HEIMSTADEN

**Dodatek č.2 ke Kolektivní smlouvě pro rok 2025 -2027,
podepsané dne 25.5.2026**

uzavřený mezi:

Heimstaden s.r.o., se sídlem 28. října 3346/91, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava, IČO: 117 08 131, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, sp. zn. C 86612,
zastoupená PRZEMYSŁAW DANIEL ORCHOWICZ, Ing. KARLA TEŠNAROVÁ, jednatelemi společnosti

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Základní odborová organizace HEIMSTADEN, se sídlem v Ostravě – Moravské Ostravě, Gregorova 3, IČO: 180 50 549, zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, sp. zn. L 1270,
zastoupená předsedou Romanem Fajou

(dále jen „odborová organizace“)

Dodatek ke Kolektivní smlouvě – řešení dopadů reorganizace na zaměstnance

Smluvní strany konstatují, že jednatele společnosti vydali ke dni 1. 4. 2026 rozhodnutí o reorganizaci organizační struktury spočívající ve zrušení části útvarů Volných bytů a Běžné údržby v rámci konstrukční divize. Tato organizační změna představuje hromadné propouštění ve smyslu § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, a zahrnuje zrušení pracovních pozic u celkem 84 zaměstnanců v lokalitách Havířov a Ostrava, a to z důvodu dlouhodobého poklesu počtu a rozsahu zakázek v oblasti oprav volných bytů a současně snižujícího se objemu zakázek běžné údržby.

V souvislosti s touto reorganizací se zaměstnanci vykonávající dotčené pracovní pozice stanou ke dni 1. 9. 2026 nadbytečnými ve smyslu § 52 písm. c) zákoníku práce.

Smluvní strany se v souladu s ustanovením Části VI Kolektivní smlouvy – Řešení dopadů restrukturalizace na zaměstnance dohodly na následujícím způsobu vypořádání dopadů této organizační změny:

1. Zaměstnanci budou o organizační změně informováni v průběhu měsíce června 2026.
2. Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr dohodou ve smyslu § 49 zákoníku práce ke dni 31. 8. 2026 z důvodu organizační změny ve smyslu § 52 písm. c) zákoníku práce a současně v měsících červenci a srpnu 2026 řádně odpracují stanovenou pracovní dobu v obou měsících, s výjimkou maximálně 5 pracovních dnů absence v jednom kalendářním měsíci, vznikne nárok na mimořádné odstupné nad rámec § 67 zákoníku práce a bodu 2.3 Části VI Kolektivní smlouvy ve výši dvojnásobku jejich průměrného měsíčního výdělku.
3. Zaměstnancům bude dále poskytnuta peněžní odměna ve výši stanovené podmínkami outplacementového programu platnými v době jejího vyplacení.
4. Zaměstnancům bude vyplacena roční výkonnostní odměna v plné roční výši bez zohlednění plnění stanovených ukazatelů.
5. Ostatní ustanovení Kolektivní smlouvy, zejména ustanovení Části VI – Řešení dopadů restrukturalizace na zaměstnance, zůstávají tímto dodatkem nedotčena a nadále v platnosti beze změn.

Zaměstnanci, kteří se z provozních důvodů na straně zaměstnavatele stanou nadbytečnými

v období navazujícím na realizaci hromadného propouštění, avšak v přímé souvislosti s tímto hromadným propouštěním, mají nárok na odstupné podle tohoto dodatku a kolektivní smlouvy, včetně využití outplacementových služeb.

Toto ustanovení nabývá účinnosti dnem podpisu.

V Ostravě,

Przemysła
w Daniel
Orchowicz

Elektronicznie
podpisany przez
Przemyslaw Daniel
Orchowicz
Datum: 2026.05.28
07:07:50 +0200'

Ing. Karla
Tešnarová

Digitálně podepsal
Ing. Karla Tešnarová
Datum: 2026.05.28
08:29:45 +02'00'

.....
Przemyslaw Daniel Orchowicz
Jednatel společnosti

Karla Tešnarová
Jednatel společnosti

Roman
Faja

Digitálně podepsal
Roman Faja
Datum: 2026.05.28
09:18:10 +02'00'

.....
Roman Faja
Předseda
ZO HEIMSTADEN